



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**

**Segreteria Regionale Liguria**

Segretario Regionale FABIO Pagani - tel.3930524663 - [liguria@polpenuil.it](mailto:liguria@polpenuil.it)  
[www.polpenuilliguria.com](http://www.polpenuilliguria.com) - [polpenuilliguria@gmail.com](mailto:polpenuilliguria@gmail.com)

Prot. n° 29/23 Coord/Reg

**( invio tramite posta elettronica )**

**URGENTE**

**Genova li 20 FEBBRAIO 2023**

AL DIRETTORE CC GENOVA MARASSI

**GENOVA**

AL PROVVEDITORE A.P. DOTT.SSA RITA MONICA RUSSO

**TORINO**

**Alla Cortese attenzione**

Ufficio Relazioni Sindacali

**% DAP roma**

Alla Segreteria Nazionale UIL PA POLIZIA PENITENZIARIA

**ROMA**

**Oggetto: Incompatibilità incarico trainer/tutor GENOVA MARASSI**

Signor Direttore,

abbiamo appreso ( solo ora ) che la S.V, in adempimento alle indicazione della Direzione Generale della Formazione, ha nominato per la sede formativa della CC GE MARASSI un tutor al fine di seguire il tirocinio degli allievi Agenti del 181° corso .

Poiché al termine di tali periodi di tirocinio dovranno, comunque, esprimere dei giudizi sull'attività svolta dagli allievi, che concorrerà al giudizio finale degli stessi, ci appare quanto mai inopportuna la sua scelta poiché, lo stesso, ricopre una carica sindacale .

Da anni ormai la Formazione emana circolari a riguardo per escludere tali incompatibilità tra l'incarico di tutor/trainer / docente e dirigente sindacale .

L'intera attività organizzativa della P.A. è funzionalizzata, com'è noto, alla realizzazione del principio di buon andamento e imparzialità delle amministrazioni, che fa sì che questa possa essere posta su un piano paritario con l'attività dei soggetti privati, quali per l'appunto i sindacati che sono associazioni non ricono-

sciute di diritto privato. Difendere il buon andamento e l'imparzialità delle procedure citate, facendo in modo che non si verifichino ingerenze degli organi politici, sindacali, conoscenze personali e pericoli di contiguità, è la ragione dell'incompatibilità di cui si discute.

Se l'elemento distintivo della carica di rappresentante sindacale è la funzione per l'appunto 'rappresentativa' di interessi e valori propri di una parte portatrice – legittimamente – di interessi propri non coincidenti con quelli di cui è portatrice un'organizzazione pubblica, è di tutta evidenza che ai soggetti che ricoprono cariche di rappresentanza sindacale non possano essere attribuite funzioni decisionali valutative capaci di incidere sulla sfera soggettiva degli allievi Agenti in occasione del percorso formativo; e questo sia sul piano della sfera di influenza, sia sulla posizione di conflitto in cui si vedrebbe costretto il 'tutor' sia pure – lo ripetiamo – solo astrattamente.

Tale posizione è una posizione di cautela che non riposa su aprioristici giudizi di disvalore ma che discende della logica del sistema delle relazioni sindacali basate storicamente sul governato, regolamentato e pacifico conflitto dei gruppi per la difesa dei propri interessi professionali nei rapporti con lo Stato, datore di lavoro”.

Per tutto quanto sopra esposto, Le chiediamo spiegazioni in merito e dalle prossime volte utilizzare Personale che non rivesta cariche sindacali .

In attesa si porgono distinti saluti

IL COORDINATORE REGIONALE  
UIL PA/PENITENZIARI  
(Fabio PAGANI)

